



Jaarverslag 2017





2017 door de ogen van...

We hebben er dit jaar eens voor gekozen om het een en ander wat anders aan te pakken. We zijn daarom het jaar 2017 gestart met een 'Omdenktheater'. Wat hebben we die avond samen met al onze collega's, relaties en oudercommissieleden gelachen he! Hoe herkenbaar waren de voorbeelden en hoe groot was ons voornemen om hier echt iets mee te doen. We gaan het anders doen en als we ergens tegenaan lopen vragen we ons eerst af hoe we het kunnen omdenken.

Dat is gelukt: we zijn in staat geweest om steeds als er iets op ons pad kwam het 'om te denken.' En er kwam veel op ons pad hoor. De overname van Frida Dida, de drie peuterspeelzalen in Schiedam en de peuterspeelzaal de Margriet. Denk ook vooral aan de uitdaging om de vervolgstappen te zetten in de samenwerking met het onderwijs en de vorming van een IKC. We zijn met behulp van subsidie van de gemeente Rotterdam een tweede Mamacafé gestart. Hoe gaaf is het om te ervaren dat dit succesvol is.

In maart kwam de Castagnet op ons pad, een lokaal cultureel centrum in Schiebroek. Een pand naast de Fatimaschool, onze samenwerkingspartner. We zijn gaan omdenken, hebben leuke partners gezocht en hebben er een kindcentrum voor 0 tot 100 jaar van gemaakt met de naam 'de Buurvrouw'. Als kinderopvangorganisatie moet je daarvoor echt wel even met elkaar omdenken! Maar dat is gelukt; er staat iets geweldigs.

Dit jaar komt de inhoud van het jaarverslag niet van mij. Ik heb Dyantha gevraagd om een aantal mensen die zeer betrokken zijn bij Mundo te vragen wat voor hen de highlights zijn van 2017. Uiteraard staat er ook een flink deel in over de financiële positie van Mundo. Daar kan ik kort over zijn: 2017 was voor Mundo inhoudelijk en financieel een heel goed jaar. Daar word je als bestuurder blij van.

Blij, want er staan grote veranderingen aan te komen. Veranderingen die te maken hebben met de nieuwe wet IKK. Deze wet heeft 21 aandachtspunten waar kinderopvangorganisaties aan moeten (gaan) voldoen. De discussies die we hebben gehad met de gehele organisatie hebben dit jaar steeds in het teken gestaan van de komende kwaliteitsverbeteringen. Want in januari 2018 moeten een aantal zaken gewoon zijn geïmplementeerd. Om dat goed te kunnen doen moet je een "gezonde" organisatie zijn. En dat is gelukt.

Ik ga vol vertrouwen starten met 2018. Wie gaat er met me mee?

Monique Dongelmans
Directeur bestuurder



Plan Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang: Status Mundo:

Het kind centraal

De pedagogische doelen van Marianne Riksen-Walraven worden opgenomen in de wet.	1. V
Concretisering van de pedagogische doelen.	2. V
Elk kind heeft een mentor.	3. V
De ontwikkeling van kinderen wordt structureel gevolgd, overdracht naar basisonderwijs, signaleren bijzonderheden eventuele begeleiding naar externe zorg	4. V
Onderzoek rekensystematiek BKR	5. In uitvoering

Veiligheid en gezondheid

Een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid	6. V
Het vier-ogenprincipe bij 0-4 jarigen krijgt een plek in het veiligheids- en gezondheidsbeleid	7. V
EHBO-eis: Op iedere locatie moet minimaal één pm'er zijn die EHBO-geschoold is.	8. V

Stabiliteit en maatwerk

BKR 0-jarigen 1 : 3, zowel bij horizontale als bij verticale groepen	9. Per 01-01-2019
Kostprijsonderzoek	10. Afgerond
Het vaste-gezichtencriterium voor baby's wordt aangescherpt naar max twee vaste gezichten, waarvan altijd één gezicht op de groep van de baby staat.	11. V
Maximaal 3 uur per dag afwijken BKR bij aaneengesloten openstelling van 10 uur of langer. Bij afwijken minimaal de helft van BKR inzetten	12. V
BKR 7-13 jarigen 1:12, BKR 4-13 jarigen 1:11	13. Per 01-01-2019
Uitbreiden van de inzet 'anders-gekwificeerden' in de BSO	14. Mogelijk wijziging in cao kinderopvang
Pilots Innovatieve Opvang	15. Landelijk geparkeerd

Kinderopvang is een vak

Coaching pedagogisch medewerkers via inzet pedagogisch beleidsmedewerker.	16. Per 01-01-2019. In 2018 wordt in kaart gebracht wie coaching gaat bieden en er wordt gekeken naar de kwalificaties.
Niveau B2 / 3F voor spreekvaardigheid voor pedagogisch medewerkers en specifieke scholing voor werken met baby's	17. KDV: status 100%, BSO: wordt in kaart gebracht, er zijn bij Mundo al baby-specialisten opgeleid in 2017 - 2018
Geen formatieve inzet vrijwilligers	18. Mundo werkt niet structureel met vrijwilligers op formatie
Opleidingsplan	19. V
Beperking formatieve inzet beroepskrachten in opleiding en stagiaires.	20. V
Landelijk systeem van Permanente educatie	21. Mundo volgt de landelijke ontwikkeling



Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang

Gevolgen en acties voor Kinderopvang Mundo

Peiler 1:

De ontwikkeling van het kind staat centraal

Het algemeen pedagogisch beleid is in 2017 vastgesteld en besproken in de COC. De locatiejaarplannen worden jaarlijks in de lokale oudercommissies besproken. Een aandachtspunt voor Mundo is het bekend maken van het mentorschap aan ouders. Hier is aandacht voor in de teams.

Peiler 2:

Veiligheid en gezondheid

Mundo zal de basis van het huidige beleid veiligheid en gezondheid vasthouden. In de teams bespreken hoe we omgaan met de grote risico's op de locatie en hoe we de kinderen leren om te gaan met de kleine risico's. Dit zijn we bij Mundo al gewend, bijvoorbeeld in de natuurtuinen, maar ook bij activiteiten van het activiteitenteam. Risicovol spel is bij Mundo een 'way of living'. Dit kan alleen met een juiste inschatting van risico's en het voorkomen van grote risico's door een juiste voorbereiding en afspraken.

De kinder-EHBO kan gewoon door Ron de Leeuw worden verzorgd, zoals we dit gewend zijn. De cursus wordt inhoudelijk iets aangepast, zodat de cursus voldoet aan de richtlijnen van het Oranje Kruis. De medewerkers krijgen vanaf dit najaar een certificaat (meerkosten zijn €10,- per deelnemer).

Peiler 3:

Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk

De items in deze peiler zullen in de praktijk niet tot grote veranderingen leiden;

Het vaste gezichten principe bij de baby's is op te vangen door te zorgen dat van een tweetal medewerkers er iedere dag in ieder geval één is ingeroosterd per groep bij de baby's.

De tijd dat er minder PM-ers op de groep mogen staan dan de wettelijke eis is nu ook 3 uur per dag. Alleen de vaste blokken waarop niet afgeweken mag worden, worden losgelaten per 2018. De locatie kan op basis van maatwerk de afwijking vaststellen. Voorlopig houden we een tijdstip tussen de middag aan voor het nemen van pauzes ende randen van de dag. Op locaties waar de grootste groep kinderen er bijna de gehele openings-tijd zijn, kan het zijn dat enkele PM-ers meer dan 8 uur werken om te voldoen aan de norm voor afwijking. Dit is nu ook al het geval.

De PM+ op locatie zal toezien op de uitvoering in praktijk conform de wettelijke richtlijnen.

Peiler 4:

Kinderopvang is een vak

De afdeling P&O zal de CAO onderhandelingen op de voet volgen. Een flink aantal maatregelen in deze peiler krijgen pas vorm in deze onderhandeling en zullen meegenomen worden in het opleidingsplan 2018. Hierbij valt te denken aan de eisen voor de opleiding tot babyspecialist en de taalvaardigheidseis.

De afdeling P&O zal in kaart brengen welke BSO collega's nog niet voldoen aan de taaleis 3F mondelinge taalvaardigheid. De Mundo medewerkers van het KDV voldoen al aan deze eis in verband met eisen van de Vroeg- en Voorschoolse educatie op de hele dagopvang en peuteropvang.

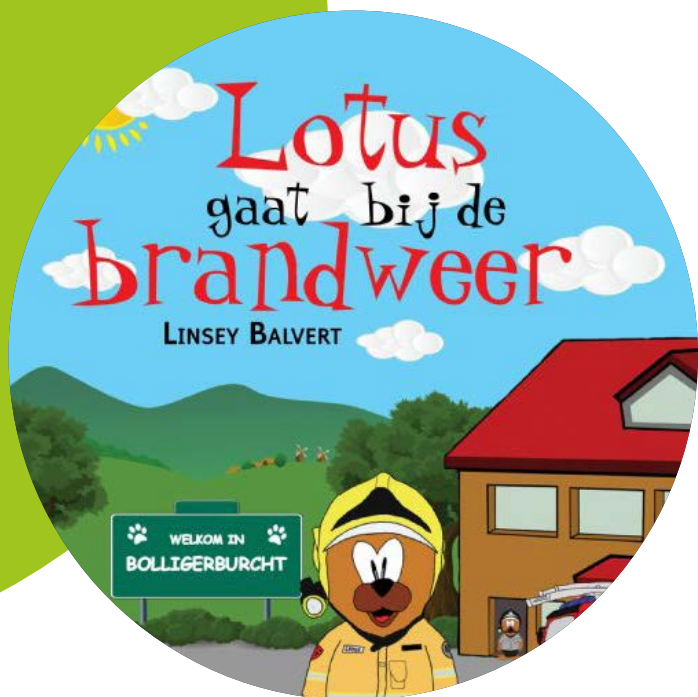
De Mundo collega's gaan in hun persoonlijk personeelsdossier bijhouden welke trainingen en cursussen ze volgen en welke certificaten en diploma's ze hebben. Dit is de basis van de op te starten permanente educatie.

Overige maatregelen per 1 januari 2019

In 2018 zullen we voorbereidingen gaan treffen voor de grote wijzigingen die met ingang van 2019 in zullen gaan. Dit zijn maatregelen met grote financiële consequenties die ten dele zullen worden gecompenseerd in de verhoging van de maximale uurprijs bij de hele dagopvang, maar tegelijkertijd ook negatief worden beïnvloed met een verlaging van de maximale uurprijs voor de BSO.

Per locatie zal in kaart worden gebracht welke groepsindeling en inzet van PM-ers het beste past bij de locatie. Dit zal op elke locatie leiden tot wijzigingen in de groepsopbouw als bijvoorbeeld een verhoging van het aantal in te zetten beroepskrachten en/of verlaging van het aantal te plaatsen kinderen bij de hele dagopvang. Bij de BSO zal dit waar mogelijk leiden tot een verhoging van het aantal te plaatsen kinderen of anders een daling van de omzet waar de vierkante meters leidt tot een beperking van uitbreiding.

Verder zal in 2018 gestart worden met het interne coaching traject door een nieuwe adviseur: Linda Gul zal adviseur pedagogiek worden met aandacht voor het ontwikkelingsgericht werken en VVE.



2 STAD & RECREATIE



▲ Yoran Blom met zijn groep waarin 'het individu belangrijker is dan het geslacht'. Foto: Leijdekker

Jongens zijn al jongens in Schiedamse opvang

SCHIEDAM Op de hoofdvergadering van kinderopvang Mundo in Schiedam moesten ze eerder deze week even gniffelen toen SIRE de omstreden campagne 'Laat jongens weer jongens zijn' lanceerde. Zij gingen eerder dit jaar al met dit onderwerp aan de haal onder de naam 'Jongens Jonge... Jongens!'. Yoran Blom is een van de initiatiefnemers van het project, dat op kleine schaal begon maar nu in de hele organisatie wordt toegepast. Blom (30) spreekt uit ervaring. Hij is nu negen jaar werkzaam in de kinderopvang en als kind ging hij vijf dagen per week naar de buitenschoolse opvang in Rotterdam-Zuid, waar hij omringd werd door vrouwen. Hij vond het leuk om hutten te bouwen, te voetballen en

Blom vorig jaar de voorloper van het project 'Jongens Jonge... Jongens!'. 'Er is niets mis met mijn vrouwelijke collega's', haast hij zich te zeggen. 'Maar vrouwen handelen vaak vanuit hun emotie, mannen zijn rationeler. Als een vrouw iets erg vindt, zoals klimmen, wordt een jongen dat vaak verboden. Wat wij willen bereiken is dat collega's zich bewust worden van zichzelf, van hun handelen en de behoeftes van een kind. Luister naar het kind, iets verbieden of verplichten werkt niet. Bied een alternatief.'

Verantwoord

Blom, die werkt op buitenschoolse opvang De Fanclub, richt zich meer op het project. 'Ons idee is dat het individu altijd belangrijker is dan het geslacht. Dus als een jongen met poppen wil spelen, dat. Als hij wil klimmen, kunnen, als hij... Wie denkt dat

Een kind moet de vrijheid krijgen zich te

Het Mundo jaar in vogelvlucht

De mensen bij Mundo vertellen wat voor mooie dingen er in 2017 zijn gebeurd. Want neem maar van ons aan dat er veel gebeurd is. Mundo staat namelijk nooit stil. Maar weet je wat het allermooiste resultaat was? Dat we weer een hoop stralende kinderen gezien hebben! Kinderen die genoten van de diverse activiteiten, van elkaar, van de natuurtuinen en van de gezelligheid. En daar genieten wij dan weer van! Een greep uit alles wat ons bijgebleven is.

Thema: Talentontwikkeling

Doel: ervoor zorgen dat kinderen opgroeien tot volwaardige burgers die een zinvol leven kunnen leiden. Hoe zorgen we ervoor dat het kind zijn talent kan ontwikkelen?

• De pedagogisch medewerker van het jaar werkt bij Mundo

Onze collega Emma Vroon van Peutergroep Nieuwenoord is uitgeroepen tot de pedagogisch medewerker van het jaar! Nicole van Cranenburgh: "De verkiezing Leraar van het jaar Rotterdam is van de gemeente Rotterdam, maar de nominaties komen vanuit de ouders. Wat zijn we trots! Het laat zien dat professionaliteit en bevlogenheid in combinatie met de juiste opleiding door ouders zeer gewaardeerd wordt."

• Collega's van Stichting Kinderopvang Frida Dida voelen zich thuis

De ontwikkelingen staan niet stil. Yvonne van der Helden vertelt: "Ik was directeur van Stichting Kinderopvang Frida Dida. Samen met het bestuur zijn we op zoek gegaan naar een leuke samenwerkingspartner. Daarbij kwamen we bij Mundo terecht. Met veel vertrouwen zijn we met ingang van 1 januari 2017 onderdeel geworden van Kinderopvang Mundo. We werden warm ontvangen, de bezetting is toegenomen, het aantal kindplaatsen is uitgebreid en de kwaliteit van de beleidsstukken is verbeterd. En in het najaar zijn we aan de slag gegaan met de verbouwplannen, zodat we in 2018 alle ruimtes kunnen opfrissen en in Mundo-stijl kunnen aankleden. Mundo is echt een hele leuke organisatie waar niet alleen ik me al snel thuis voelde, maar ook alle collega's die werken bij Frida."

• Drie peuterspeelzalen in Schiedam overgenomen

Samen met Primo (Primair openbaar onderwijs Schiedam) hebben we al jaren de ambitie om gezamenlijk drie integrale kindcentra te formeren. Alles hadden we daarvoor in huis, behalve de peuterspeelzalen. Na veel discussie hebben Primo en de stichting DOC de peuterspeelzalen die behoren bij de locatie Windas, de Taaltuin en de Singel overgedragen aan Mundo. Pepita van Laer: "Peuterspeelzalen zijn een nieuwe tak van sport. Collega's met een andere achtergrond, mentaliteit en een andere cao." Het was een ingewikkeld traject. Door de aangescherpte subsidieregelingen in Schiedam waren veranderingen beslist noodzakelijk. Een aantal medewerkers is uit dienst getreden, de anderen moesten terug in uren. "Ik ben me er bewust van dat het traject intensief was, maar ik ben tevreden

met het eindresultaat. De locaties kunnen weer gaan groeien en we voldoen weer aan de nieuwe regelgeving. Komend jaar gaan we verder bouwen."

• Gaaf kinderboek geschreven door Mundo-collega

Pedagogisch medewerkster Linsey Balvert het prentenboek 'Lotus gaat bij de brandweer' geschreven en uitgebracht. Nicole van Cranenburgh: "Daar zijn we natuurlijk super trots op!" Linsey werkt bij de BSO Dr. Schaepman Barendrecht.

• Verbouwing BSO de Fanclub

Pepita van Laer: "Eindelijk is BSO de Fanclub verbouwd in de Mundo-stijl. Samen met de kinderen is er een plan gemaakt en uitgevoerd. Enne, op uitdrukkelijk verzoek van de kinderen snap je wel dat er naast een keuken, een atelier, een theater en een winkel van Sinkel, ook een 8-plus ruimte bij is gekomen!"

• Tjonge jonge Jongens!

Bij Kinderopvang Mundo werken mannen. Mannen die heel goed weten wat jongens nodig hebben. Niks stil zitten en boekjes lezen. Uit frustratie hebben zij zich opgeworpen als beschermer van de mannelijke rolmodellen en hun eeuwenoude mannelijke traditie. Binnen een weekend lag het plan "Tjonge Jonge... JONGENS!!" op de plank en maandag werd de directie van kinderopvang Mundo er al heel vroeg mee overvallen. En ze hebben het voor elkaar gekregen. Door middel van een leuke presentatie en coaching on the job. Dit gecombineerd met de leukste en meest hilarische vlogs (blogs) en hele gave workshops. Zeer inspirerend voor alle collega's en echt iets waar al de jongens (en meisjes) bij Mundo heel blij van worden.

• Nieuw: Edje, onze peuterspeelzaal

"Na de zomer zijn we op de locatie van de Eduard van Beinumsschool gestart met peutergroep Edje. Het ziet er zo vreselijk leuk uit. Iedereen van de school en de ouders waren heel erg verbaasd over onze inrichtingskeuze," vertelt Adrie Zevenbergen trots.

• Peutergroep Margriet gestart

Ook in IJsselmonde willen we de samenwerking met de Margrietschool verstevigen. We hebben daar namelijk al jaren een reuzeleuke relatie mee. Na de zomervakantie hebben we daar de peuterspeelzaal overgenomen met de SVK Groep (voormalig peuteropvang IJsselmonde). "Naast BSO bieden we op deze locatie nu ook een peutergroep aan. De volgende stap dus naar een kindcentrum," vertelt Nicole van Cranenburgh.



Thema: Natuur en milieu

Doel: ervoor zorgen dat kinderen zich bewust worden van hun natuurlijke omgeving en daar nu en in de toekomst zorg voor kunnen en willen dragen.

• Duurzaamheid in de praktijk

Het thema duurzaamheid is niet nieuw bij Mundo. Het is zelfs een heel groot onderwerp en onderdeel van onze missie. De kinderen hebben heel hard meegewerkt aan onder andere 'afval de Game' en Fietsenvissen uit de gracht. Kunst maken we natuurlijk met materialen van SCRAP.

• Kledingruilrek

Op de locatie Nieuwenoord in Rotterdam is een kledingrek gekomen waar ouders kinderkleding kunnen brengen en meenemen.

Thema: Het netwerk

Doel 1: Kinderen die urenlang achter het scherm doorbrengen leren om 'samen' te spelen.

Doel 2: Het digitaliseren van de werkprocessen zodat we de klanten sneller van dienst kunnen zijn.

• SOS Kus- en Knuffelzone bij 't Anker

Eindelijk op een schoolplein kunnen knuffelen. Bij basisschool en BSO 't Anker in Spijkenisse is in mei de eerste Kus- en Knuffelzone van Nederland geopend. De SOS Kus- en Knuffelzone is een initiatief van SOS Kinderdorpen. Wij hebben het cadeau gedaan aan basisschool Het Anker. Nicole van Cranenburgh: "Bij Mundo willen we met de basisscholen waarmee we samenwerken mooie herinneringen creëren. Deze Kus- en Knuffelzone is daar een mooi voorbeeld van."

• OuderApp

Inmiddels is de OuderApp voor de kinderdagopvang goed geïntegreerd. Ouders worden zo ontzorgd en ze zijn meer betrokken bij het reilen en zeilen op Mundo. In 2017 zat de app voor de tussenschoolse opvang in een pilotfase, volgend jaar kunnen we daar meer over zeggen.

• Centrale Kinderraad

De kinderen staan natuurlijk centraal bij Mundo. Daarom praten zij ook mee over de activiteiten die we organiseren. Op de locaties en door het Activiteitenteam worden ze gevraagd om mee te denken.

Thema: De buurt

Doel: Mundo gaat een duurzame samenwerking aan met het onderwijs, ondernemers, sportverenigingen, zorg-netwerken en netwerken in de wijk of buurt.

- **Project De Buurvrouw (BSO Schiebroeksepark en Mamacafé)**

In 2017 stond bij Yvonne van der Helden het project De Buurvrouw centraal. "In het voorjaar is de tender opgesteld en ingediend, in het najaar werden de plannen uitgevoerd en is de locatie verbouwd. BSO Schiebroeksepark en het Mamacafé zijn naar de Buurvrouw verhuisd. De nieuwe BSO-ruimtes in Mundo-stijl zijn prachtig geworden en kinderen kunnen zich hier heerlijk vermaken."

- **Extra peutergroepen op diverse kinderdaglocaties**

In 2017 zijn we op een aantal kinderdagopvanglocaties met extra peutergroepen gestart. "We merkten bij de peuters een toename in het aantal aanmeldingen, misschien door de veranderingen in de subsidieregelingen voor peuterspeelzalen. Daarom hebben we ervoor gekozen om een aantal speciale peutergroepen te starten." vertellen Pepita van Laer en Nicole van Cranenburgh.

- **Nieuwbouw IKC de Singel**

Eindelijk, na jaren onderhandelen en plannen maken staat er bijna een nieuw schoolgebouw in Schiedam. Een gebouw waar niet alleen onderwijs maar ook PSZ, BSO en een klein dagverblijf in worden gehuisvest. Het gaat begin 2018 open en we kunnen eigenlijk niet wachten op het resultaat.

- **Promofilmpjes KDV en BSO**

In de zomer zijn er op KDV Plesant en BSO de Fanclub opnames gemaakt voor Mundo promotiefilmpjes. Deze

filmpjes laten goed zien hoe het er bij Mundo aan toe gaat. Het geeft de mooie sfeer goed weer en we zijn er eigenlijk stiekem best trots op. Inmiddels staan ze op onze website en worden ze voor veel promo activiteiten gebruikt. Ze zijn al door meer dan 60.000 mensen gezien (bron: Klipfolio).

- **BSO Nolenslaan ook onderdeel van IKC**

Begin 2017 is BSO Nolenslaan verhuisd naar basisschool de Taaltuin. Daarmee was het plaatje compleet: kinderdagverblijf, peuterspeelzaal en BSO samen met de school de Taaltuin in één pand. Nu op naar een inhoudelijk goede samenwerking. Pepita van Laer: "Met een handjevol kinderen zijn we gestart in een lokaal op de school, op drukke dagen zitten we inmiddels vol. Van 1 medewerker zijn we doorgegroeid naar 3 medewerkers."

- **BSO Isaac Hubert is verhuisd**

Nieuwbouw geeft nieuwe kansen. De verbouwing van het wijkcentrum in Crooswijk ging niet zonder slag of stoot. Na jarenlange onderhandeling en het maken van plannen is het eindelijk gelukt. BSO Isaac Hubert is heerlijk van boven naar beneden verhuisd. Op deze plek in het pand zijn we met de BSO veel zichtbaarder voor de wijk. Het is een fijne plek volgens Adrie Zevenbergen.

- **Wie leest ons digitale Jaarverslag?**

Op onze website worden de Jaarverslagen geplaatst. En het leuke daarvan is dat goed te meten is hoe vaak en door wie het wordt gelezen. Zo is het Jaarverslag 2016 in totaal 313 keer gelezen. Ruim 70% daarvan is vrouw en woont in Zuid-Holland (51%). Het merendeel is tussen de 25 en 44 jaar oud (64%).



Bekijk
promofilm



Bekijk
promofilm



Activiteitenteam

"Er zijn personeelsswisselingen geweest en we hebben een verbeterslag gemaakt op het gebied van communicatie en promotie van activiteiten," vertelt Tim Zoutendijk.

Net als alle andere jaren bezoekt het Activiteitenteam de locaties om de leukste activiteiten te organiseren; met de kinderen én met onze collega's. Het Activiteitenteam is ook namelijk een vorm van 'coaching on the job'. Tim: "Door activiteiten te doen op de locatie geven we voorbeelden en inspiratie over hoe je de ontwikkeling van kinderen kunt stimuleren. Door uitleg te geven breiden we je kennis uit of verdiepen we juist. Dit kan zowel mondeling als via een inspiratiekaart, een stukje op Professor Mundo, een Mundo college of een workshop."

In 2017 is het Handboek Activiteitenteam opgesteld waarin precies beschreven staat wat het team doet. Het is een belofte aan de locaties, zodat pedagogisch medewerkers weten wat ze kunnen verwachten. De werkwijze van het Activiteitenteam, zoals die in de loop van de jaren is ontwikkeld, is erin vastgelegd. In 2018 gaan ze hard aan de slag om de beloftes waar te maken.

"Er was dit jaar natuurlijk weer een zomerkamp. Er werd een Waterdag georganiseerd voor 3+ kinderen. Er is een fantastische Mundo Muziek, Toneel en Dansdag georganiseerd (MuToDa) waar we met veel plezier op terugkijken. Er was een gave Kunstdag, een dagje avontuurlijk buitenspelen bij Avonturis in Maassluis, een stranddag waarbij de kinderen zandsculpturen mochten maken, een dagje survallen bij Adventure Vlaardingen en nog veel meer."

Een overzicht van het aantal kinderen bij de vakantieprogramma's:

Vakantie	Aantal kinderen
Voorjaarsvakantie	206
Meivakantie	177
Zomervakantie (11 activiteiten)	1678
Kamp	41
Herfstvakantie	260
Kerstvakantie	261
Totaal	2623
Gemiddeld per activiteit	164





Mamacafé Schiedam

Het Mamacafé Schiedam is de ontmoetingsplek voor jonge ouders en hun jonge kind. Laura de Leeuw, coördinator, vertelt: "Het is altijd een verrassing hoeveel moeders er met hun kindje komen. Op de vaste woensdagen hebben we veel leuke activiteiten georganiseerd."

"Zo kwam er in het voorjaar een fotograaf om mooie foto's te maken van de kinderen en konden ouders een cursus kinder-EHBO of workshop Babygebaren volgen. We gaan vaak wandelen of naar de kinderboerderij. Ook leuk: peuterdans door het Danskantoor, muziek op schoot door juf Elise en de workshop interactief voorlezen door Bibliotheek Schiedam."

Iedereen is welkom om even binnen te lopen bij de Koffie & Klets bijeenkomsten. Iedere eerste woensdagochtend van de maand komt jeugdverpleegkundige Marjon Verheul naar het Mamacafé. De jonge ouders kunnen haar dan vragen stellen op het gebied van ontwikkeling en opvoeding. Er is ook nog een vragenuurtje met logopediste Zarah Jilsink.

Mamacafé Rotterdam

Het Mamacafé Rotterdam is in januari 2017 van start gegaan. Met subsidie van de gemeente Rotterdam hebben we hier een leuke start kunnen maken. Vanaf september gaat het steeds beter. Er zijn minimaal 6 ouders met elk 1 of 2 kinderen.

Coördinator Karien Buitenlaar: "Mindful ouderschap, je hormonen in balans, kangatraining (sporten met je kind in de draagdoek) en kinder-EHBO zijn voorbeelden van activiteiten voor ouders. Voor kinderen hebben we bijvoorbeeld peuterdans met het Danskantoor gedaan, koekjes gebakken, geknutseld en peuteryoga gedaan. We zijn soms ook de wijk in gegaan, naar de kinderboerderij of naar een heerlijke buitenplek bij Natuurtalent."

Het najaar stond in het teken van slimme kinderen op allerlei manieren, met elke week een ander talent om te ontdekken. "Muziekslim met muziekdocent Elise, beweegslim met Aapjeskooi, natuurslim met het Centrum voor Natuureducatie en zelfslim met een kindercoach kwamen voorbij."

Het Mamacafé Rotterdam werkt intensief samen met verschillende organisaties, denk aan het Centrum voor Jeugd en Gezin, een denktank voor zwangerenzorg en een organisatie voor tienermoeders.

"Vanaf 2018 zitten we op een andere locatie, in de Buurvrouw in Schiebroek. Een heerlijke plek, met een grotere ruimte en veel nieuwe ouders en kinderen die ons beter weten te vinden. We gaan er weer net zo'n gezellig jaar van maken op de vrijdagochtend als in 2017!"



Capaciteit en bezetting

Tarieven

Tarieven van Kinderopvang Mundo per 1 januari 2017.

Producten dagopvang	Uurtarief 2016	Uurtarief 2017
Hele dagopvang 52 weken	€ 7,02	€ 7,18
Flexibele dagopvang	€ 7,26	€ 7,42
Hele dagopvang 40 weken	€ 7,45	€ 7,61
Hele dagopvang 52 weken Frida	n.v.t.	€ 7,69
Halve dagopvang 40 weken Frida	n.v.t.	€ 6,33
Peuterspeelzalen Schiedam	n.v.t.	€ 7,18

Producten buitenschoolse opvang	Uurtarief 2016	Uurtarief 2017
Combinatiepakket Naschoolse opvang icm minimaal 4 weken vakantieopvang	€ 6,71	€ 6,86
Losse opvangmogelijkheden	€ 7,03	€ 7,19
Flexibele Buitenschoolse opvang	€ 7,25	€ 7,41
BSO Strippenkaart	€ 7,25	€ 7,41
BSO 52 weken Frida	n.v.t.	€ 7,16
BSO 40 weken Frida	n.v.t.	€ 7,70

Capaciteitscijfers en kindplaatsen

Totaal aantal kindplaatsen	2016	2017
KDV	504	504
BSO	716	738
KDV Frida	n.v.t.	55
BSO Frida	n.v.t.	60
PSZ Schiedam	n.v.t.	37
Totaal	1220	1394

Door de diverse overnames en uitbreiding van kindplaatsen bij de BSO is de capaciteit gestegen met 174 kindplaatsen.

Aantal verkochte dagdelen	2016	2017	Verschil
KDV	37.334	39.348	+ 2014
BSO	23.269	25.977	+ 2708
KDV Frida	n.v.t.	Onbekend	Onbekend
BSO Frida	n.v.t.	Onbekend	Onbekend
PSZ Schiedam	n.v.t.	1971	+ 1971

Mundo: Zowel bij de KDV als bij de BSO is sprake van een stijging van het aantal verkochte dagdelen. De hoogste stijging bij het KDV is te zien bij kinderen van 0-1 jaar en de leeftijd van 2,5-4 jaar. Er zijn 415 nieuwe kinderen bij ons geplaatst waarvan 253 kindjes van 0-1 jaar.

Bij de BSO zijn er i.p.v. de verwachte 198 kinderen maar liefst 365 nieuwe kinderen geplaatst waarvan 212 kleuters. Dat is echt fijn want deze nieuwe instroom zorgt voor een langdurige stabiliteit.

Frida: voor de Stichting Frida Dida krijgen we deze gegevens niet boven tafel. Het plaatsingsprogramma wat wordt gebruikt kan deze voor ons belangrijke info niet genereren. Peuters Schiedam: voor deze stichting kunnen we de gegevens wel generen maar hebben we nog geen geschiedenis waar we het mee kunnen vergelijken.

Wijzigingen locaties

Per 1 januari 2017 is Stichting Kinderopvang Frida Dida overgenomen door Mundo. Ook zijn per 1 januari 2017 drie peuterspeelzalen in Schiedam (Stichting Peuteropvang Schiedam) overgenomen. Beide vormen een aparte financiële entiteit onder Kinderopvang Mundo.

Rotterdam

- Vanaf 21 augustus 2017 is Peutergroep Margriet geopend. De peutergroep is gebaseerd op 40 schoolweken met 6 uur per week. Deze 6 uur zijn opgedeeld in 2 dagdelen van 3,5 uur in de ochtend en een gekoppelde dag met 2,5 uur in de middag.
- Ook Peutergroep Edje is vanaf 21 augustus 2017 open. Hier kunnen ouders kiezen uit een halve dag (7.00-12.30 uur, incl. warme middagmaaltijd) of een peuter dagdeel (8.30-11.30 uur). Er is ook nog een combinatie mogelijk van kinderopvangtoeslag en een deel subsidie.
- BSO Athena is gestart. Dit is een BSO speciaal voor hoogbegaafde kinderen.

Vlaardingen

- Bij BSO Binnensingel zijn de deuren per 01-01-2017 gesloten.
- TSO Binnensingel is vanaf het schooljaar 2017-2018 gestopt.

Schiedam

- BSO Nolenslaan is verhuisd van de Nolenslaan naar de Taaltuin en heet nu BSO PUUR.
- BSO Stadhouders is per september 2017 uitgebreid van 60 naar 70 kindplaatsen.

Ridderkerk

- BSO Schaepman Ridderkerk is voortaan ook op de woensdagen geopend.

Rondleidingen en plaatsingen

In 2017 hebben we op alle locaties samen in totaal 474 rondleidingen gegeven. Voor zowel de BSO als de KDV waren 989 prospects in beeld, dit zijn klanten die hebben aangegeven klant te willen worden van Mundo. Dat betekent dat 48% van alle geïnteresseerde ouders ook echt op één van onze locaties is geweest voor een rondleiding. Na de rondleidingen zijn 380 plaatsingsovereenkomsten gesloten, dus 38% van alle prospects kiest daadwerkelijk voor Mundo. We zien dat er meer aanvragen zijn voor de KDV's (632 prospects, 386 rondleidingen, 240 plaatsingen) dan voor de BSO (315 prospects, 88 rondleidingen, 150 plaatsingen). Daar valt dus op dat ouders ook zonder rondleiding kiezen voor een BSO-locatie.





Personele cijfers

In 2017 hebben we een instroompercentage van 30 gehad. Ten opzichte van 2016 is dit iets gestegen. Aan de andere kant is het uitstroompercentage ten opzichte

van 2016 ook flink gestegen. Uiteindelijk is het aantal personeelsleden dus niet veel gestegen, maar het aantal FTE wel.

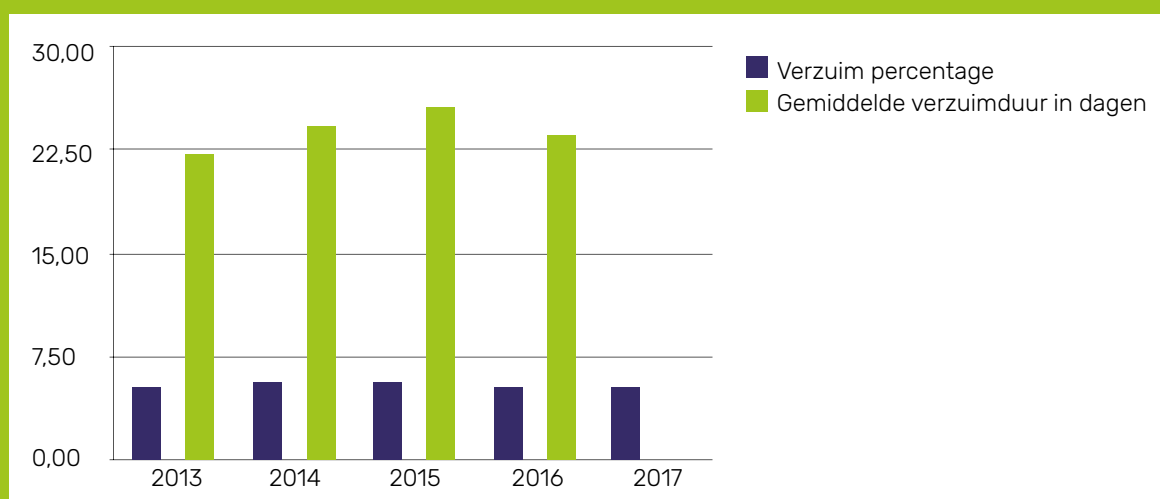
	Totaal 2013	Totaal 2014	Totaal 2015	Totaal 2016	Totaal 2017
Populatie mannen	2	9	8	7	8
Populatie vrouwen	183	224	246	244	245
FTE januari	109,4	101,1	120,6	123,7	120,38
FTE december	102,4	121,7	126,7	120,1	137,08
Instroom aantal	27	83	44	55	76
Instroom percentage	14,6	35,6	18,1	21,9	30
Instroom gem. Leeftijd	23	29,1	31,9	27,5	28,7
Uitstroom aantal	56	35	29	53	70
Uitstroom percentage	30,3	15	11,7	21,1	27,7
Uitstroom gem. Leeftijd	28,7	31,8	28,8	29,7	31,2
Uitstroom gem. Dienst- jaren	1,9	3,4	2	2,4	3,2
Gem. Leeftijd	33,6	32,9	34,2	34,6	35,7

Verzuimpercentage

Het verzuimpercentage bij Kinderopvang Mundo is afgelopen jaar iets gestegen ten opzichte van 2016. De instroom in het 2e verzuimjaar is ook gestegen. Ook in 2017 was het langdurig verzuim de grootste oorzaak van het verzuimpercentage. Het kortdurend verzuim is heel laag. De verzuimoorzaken van het langdurig verzuim bleken ook in 2017 opvallend vaak medisch en stress gerelateerd te zijn. Bij de begeleiding van de (langdurig) zieke medewerkers zijn zowel de leidinggevenden en de afdeling P&O actief betrokken.

Jaar	Gem. verzuim percentage*	Gem. melding frequentie/maand	Gem. verzuimduur	Aantal Instroom 2e verzuimjaar
2013	5,28	0,09	22,23	0
2014	5,57	0,07	24,27	2
2015	5,56	0,07	25,48	5
2016	5,12	0,07	23,6	3
2017	5,29	0,06	25,18	5

* Verzuim percentage is exclusief zwangerschap en inclusief overige vangnet gevallen



Deskundigheidsbevordering

In 2017 is er veel aandacht besteed aan talentontwikkeling en het bijhouden van de (nieuwste) ontwikkelingen op het eigen vakgebied. Naast de verdieping op het gebied van VVE en Opbrengstgericht werken was er in 2017 ook veel aandacht voor baby's. In het voorjaar is er een TINK-training van start gegaan die is toegespitst op deze doelgroep.

Ook is het online leren gecontinueerd o.a. door het aanbod van modules via Vyvoj en de Kinderopvang Academie. Het aanbod hiervan sluit aan bij de leer- en opleidingsvragen uit de beroepspraktijk en bij de kwaliteitseisen van de branche. Hierbij gaat het niet alleen om theorie, want de effecten van het geleerde moeten in de dagelijkse praktijk zichtbaar en merkbaar zijn. Van de pedagogisch medewerker vraagt dit een zelfsturend vermogen om te bepalen waar en wanneer de online modules worden gevolgd. De eigen verantwoordelijkheid

speelt hierin een steeds belangrijkere rol. Aan het einde van het kalenderjaar is dit ook een van de gespreksonderwerpen in de jaarlijkse beoordeling met de manager. De komende jaren zal er steeds meer worden ingezet op de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers, zoals het zelf tijdig bijhouden van de verplichte jaarlijkse EHBO/BHV/BIG-herhalingen.

Permanente educatie

De deelname aan de pilot van Permanente Educatie liep door tot medio 2017. Permanente educatie, ofwel voortdurende scholing, is een manier om te zorgen dat de kennis en vaardigheden van de pedagogisch professional actueel zijn en overeenkomen met de laatste wetenschappelijke inzichten. Permanente educatie is nog volop in ontwikkeling. De pilot is dan ook bedoeld om ervaring op te doen met het leermateriaal, de werkvormen, de toetsen en met het digitale platform van PEPP.





Kwaliteitsregistraties en -beleid

In dit hoofdstuk vind je de resultaten van alle kwaliteitsregistraties in een notendop. De resultaten zien er goed uit. We maken in het voorjaar van 2018 nog een uitgebreid klachtenjaarverslag met daarin alle details. Nu blikken we kort en bondig terug op het kwaliteitsbeleid. Wat voor trends en ontwikkelingen zien we?

Kwaliteitsregistraties 2017

Welbevinden en oudertevredenheid Alle kinderen hebben een mentor. Alle kinderen worden geobserveerd en besproken in het team en met de ouders. De oudertevredenheid is goed. Er is aandacht voor zorgkinderen, zowel voor kinderen die vanwege hun ontwikkeling extra zorg nodig hebben, als voor kinderen bij wie de thuissituatie vraagt om extra zorg voor het kind. Mundo is aangesloten bij SISA en het protocol kindermishandeling wordt gebruikt.	Meldingen Bij het klachtloket van de geschillencommissie Kinderopvang zijn in 2017 geen klachten gemeld. De jaarlijkse meldingenregistratie is qua omvang vergelijkbaar met het aantal meldingen in 2016. Alle meldingen zijn intern opgelost en bijna alle meldingen zijn naar tevredenheid opgelost. In het klachtenjaarverslag 2017 zal Mundo de meldingen inhoudelijk toelichten.
Ongevallen Risicovolspel mag bij Mundo. De jaarlijkse ongevallenregistratie is qua omvang vergelijkbaar met het aantal gemelde ongevallen in 2016. De meeste ongelukjes hadden geen bijzondere oorzaak, maar horen bij het ontdekken, het spelen en het bewegen. In een enkele situatie is de huisarts geconsulteerd, verder hebben de medewerkers eerste hulp verleend en de kinderen getroost. Preventief zijn er enkele nieuwe veiligheidskaarten ontwikkeld, bijvoorbeeld "Veilig vuurtje stoken". Correctief is er aandacht geweest voor een seizoensplant met giftige besjes die via zaadjes in de tuin is komen aanwaaien (nachtschade). Naar aanleiding van een aantal beknellingssituaties van beentjes in de nieuwe bedjes in de periode 2016 – 2017 is besloten de goedgekeurde bedden aan te laten passen door de leverancier. Dit gebeurt in het 1e kwartaal van 2018.	Inspecties De inspectierapporten van de GGD zijn een belangrijke graadmeter voor Mundo als het gaat om het voldoen aan de wettelijke eisen en het pedagogisch klimaat in de praktijk. In totaal zijn er in 2017 49 inspecties uitgevoerd, dat zijn er meer dan in de voorgaande jaren. Dit komt onder andere door de groei van het aantal locaties. Mundo is tevreden met het resultaat van de inspecties. De bevindingen geven weer input tot verbetering van onze Mundo kwaliteit. Mundo is in goede dialoog met de inspectie. In het laatste kwartaal is ook de Wet IKK onderwerp van gesprek geweest tussen Mundo en de GGD. Het was goed te horen dat de GGD de dialoog blijft zoeken en in 2018 blijft inspecteren vanuit vertrouwen in de geest van het Nieuwe Toezicht. Mundo heeft zich in 2017 de Wet IKK eigen gemaakt en ziet de inspecties van 2018 vol vertrouwen tegemoet.

Kwaliteitsbeleid 2017

Wet IKK

Mundo's interne kwaliteitsbeleid en de ontwikkeling hiervan stond in 2017 in het teken van de aankomende wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang (IKK). We hebben ons binnen Mundo samen sterk gemaakt voor de implementatie van deze wet. Denk aan de tweegezichtenregel bij de baby's, de afwijking van de Beroepskracht-Kind Ratio met een maximum van 3 uur per dag en Mundo's beleid Veiligheid en gezondheid.

De Adviseur kwaliteit en beleid is lid geworden van de Stuurgroep Kwaliteit en Veiligheid van de Brancheorganisatie Kinderopvang.

Per oktober 2017 is er Pedagogisch en didactisch adviseur werkzaam bij Mundo in het kader van VVE en coaching op het gebied van pedagogisch beleid en de uitvoering hiervan.

VVE

Op het gebied van Voor- en vroegschoolse educatie is er ook veel in beweging.

Het aantal locaties voor peuteropvang bij Mundo is gegroeid.

Er is bij Mundo aandacht geweest voor opleiding en coaching, samenwerking met de gemeentes en de harmonisatie van de peuteropvang en de kinderopvang.

Mundo werkt op het gebied van VVE samen met Peuter & Co en de CED Groep.

Bij 14 locaties is de voorschoolse educatie meegenomen in de jaarlijkse inspectie. Hierin heeft de inspectie bij alle controles geconstateerd dat er wordt gewerkt conform de wettelijke eisen.



Jaarverslag van de Ondernemingsraad

Organisaties met 50 of meer medewerkers moeten een ondernemingsraad (OR) hebben. Mundo dus ook. Via de OR van Mundo hebben werknemers inspraak binnen onze organisatie. De OR draagt bij aan het goed functioneren van Mundo en controleert of we ons aan wetten en regels houden. De Ondernemingsraad is tevreden over het jaar 2017. Ze zijn blij met de komst van de twee nieuwe leden, omdat de achterban zo nog beter vertegenwoordigd kan worden.

Begin 2017 bestond de OR uit 4 leden. De leden van de Ondernemingsraad zijn werkzaam op de locaties KDV Puur, KDV Ringdijk en KDV de Kick(erh)off. Eén lid is werkzaam bij het Activiteitenteam. In het jaar 2017 zijn er 2 leden bijgekomen, zij zijn werkzaam op de locaties BSO Puur en PSZ de Singel.

Samenstelling van de Ondernemingsraad

Op 1 januari 2017 bestond de Ondernemingsraad uit de volgende leden:

- Mevrouw M. van Dorp (voorzitter)
- Mevrouw A. Lassooij - Langendoen (vicevoorzitter)
- Mevrouw K. Benner - Bahnerth (eerste secretaris)
- Mevrouw S. Schuil - van den Berg (tweede secretaris)

Op 31 december 2017 bestond de Ondernemingsraad uit de volgende leden:

- Mevrouw M. van Dorp (voorzitter)
- Mevrouw A. Lassooij - Langendoen (vicevoorzitter)
- Mevrouw K. Benner - Bahnerth (eerste secretaris)
- Mevrouw S. Schuil - van den Berg (tweede secretaris)
- Mevrouw E. Jerdamski
- Mevrouw E. van Staveren

Vergaderingen

De Ondernemingsraad heeft viermaal het officiële overleg gehad met de directie.

Gespreksonderwerpen waren o.a.:

- Opleidingsplan
- Begroting
- Jaarcijfers
- Jaarverslag
- Wet IKK
- Harmonisatie Peuteropvang





Jaarverslag van de Centrale Oudercommissie

De Centrale Oudercommissie heeft in 2017 ook weer mee mogen denken en advies mogen geven over het reilen en zeilen bij Mundo. We hebben vijf keer op het Servicebureau informerende en waardevolle bijeenkomsten gehad waar we op de hoogte zijn gebracht van wat er op de diverse Mundo locaties speelt en waar Mundo mee bezig is.

Denk hierbij aan het Tjonge jonge jongens verhaal en de M5 anti pest methode, die nu als pilot loopt op een aantal BSO-locaties. Marjet Winsemius (Voor Werken-de Ouders) heeft ons ingelicht over de nieuwe directe financiering die er in 2019 aan gaat komen. Yvonne Spaan, adviseur Kwaliteit en beleid van Mundo, heeft ons op de hoogte gebracht van de nieuwe wet IKK die per 1 januari 2018 deels van kracht is en per 1 januari 2019 helemaal is ingevoerd. Dat deze ontwikkelingen impact hebben op de kinderopvang is ons zeer duidelijk en het is mooi om mee te mogen denken en te zien hoe Mundo hiermee omgaat.

We waren uitgenodigd om de Omdenkshow van Berthold Gunster met als thema "Lastige kinderen, hebben wij effe geluk!" bij te wonen, wat een inspirerende avond was dat. Zette je echt aan het (Om)denken.

Een aantal leden van de COC heeft met veel plezier deelgenomen aan het Mysterie Guest onderzoek wat heeft plaatsgevonden bij Mundo om te bekijken wat de klantervaring is en hoe service gericht men te werk gaat. Leuk om te doen en goed om te horen dat de uitkomst positief was en dat men werkt aan de verbeterpunten die uit het onderzoek naar voren zijn gekomen.

Afgelopen jaar heeft voorzitter Susanne het stokje overgedragen aan Natalie en zijn er een aantal leden vanuit de COC vertrokken en ook weer nieuwe leden bij gekomen. Momenteel telt de COC 6 leden. Helaas zijn niet alle locaties van Mundo vertegenwoordigd; bij deze de uitnodiging aan de OC's van locaties die nog geen afvaardiging in de COC hebben!



Jaarverslag van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Mundo houdt toezicht op het functioneren van de organisatie en de bestuurder. Dit orgaan is tevens werkgever en klankbord van de bestuurder. De Raad van Toezicht heeft een aantal wettelijke bevoegdheden, zoals het goedkeuren van de begroting en het vaststellen van het jaarverslag.

Hans van Holten, voorzitter van de Raad van Toezicht, blikt terug op het jaar 2017. "Mundo is en blijft een organisatie die haar dienstverlening aan kinderen en ouders op een hoog niveau heeft staan; dankzij de creatieve en ondernemende geesten in het management worden er elk jaar veel nieuwe initiatieven ontplooid. Zo is in 2017 de Kinderopvang Frida Dida in Rotterdam en 3 peuterspeelzalen in Schiedam overgenomen. Ook zijn in 2017 de besprekingen met de Gemeente Rotterdam gestart rond de overname van het buurtcentrum in Schiebroek, dat inmiddels 'de Buurvrouw' heet. Uitgangspunten bij deze overnames zijn altijd: wat heeft de Mundo-organisatie voor toegevoegde waarde voor ouders, kinderen en gemeenschap en is het financieel haalbaar?"

Samenstelling van de Raad van Toezicht

Op 1 januari 2017 bestond de Raad van Toezicht uit:

- Hans van Holten (voorzitter en voorzitter Remuneratie commissie, 2^e termijn)
- Elly van de Graaf (vicevoorzitter en lid Remuneratie commissie, 2^e termijn)
- Marion Hooijmans (lid en lid Financiële commissie, 2^e termijn)
- Pieter Jan de Rijk (lid en lid Remuneratie commissie, 2^e termijn)
- Anton Gerla (lid en lid Financiële commissie, 2^e termijn)

Op 31 december 2017 bestond de Raad van Toezicht uit de volgende leden:

- Hans van Holten (voorzitter, 2^e termijn)
- Elly van de Graaf (vicevoorzitter, 2^e termijn)
- Marion Hooijmans (lid Financiële commissie, 2^e termijn)
- Pieter Jan de Rijk (lid Remuneratie commissie, 2^e termijn)
- Roel van Est (lid en lid Financiële commissie, 1^e termijn)

Vergaderingen

De Raad van Toezicht heeft in 2017 een aantal keren formeel en informeel vergaderd over uiteenlopende onderwerpen. Ook de Financiële en Remuneratie Commissie hebben voortdurend overleg gehouden. In 2017 heeft de Raad van Toezicht een zelfevaluatie gehouden. Daarnaast is er regelmatig contact geweest tussen de (vice)voorzitter en de bestuurder.

Gespreksonderwerpen waren o.a.:

Onderwerpen van gesprek van de vergaderingen van de Raad waren o.a.:

- Benoeming nieuw lid Roel van Est
- Project de Buurvrouw
- Vaststellen van de jaarrekeningen
- Handboek Raad van Toezicht in vergelijking tot de statuten en reglementen
- Kwartaalcijfers
- Goedkeuring Jaarverslag en de Jaarrekening
- De begrotingen voor 2018.
- De landelijke ontwikkelingen op het gebied van kinderopvang en die van Mundo in het bijzonder, o.a. de wet IKK
- Flex-App
- Tarieven 2018
- Rooster voor aftreden leden Raad van Toezicht

Informatievoorziening

De Raad van Toezicht is op de hoogte gehouden van het reilen en zeilen van Mundo door o.a.:

- Kwantitatieve en kwalitatieve overzichten
- Mondelinge presentaties
- Management rapportages
- Balancescorekaart rapportage
- Informatie over de ontwikkelingen op de diverse locaties van Mundo
- Gesprekken met stakeholders

NVTK

De Raad van Toezicht heeft de Governance Code van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Kinderopvang als leidraad voor haar handelen. Alle leden van de Raad zijn lid van de NVTK.

Mundo's financiën

Stichting Kinderopvang Mundo Schiedam					
		31 december 2017		31 december 2016	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Groepsvermogen	6		2.101.507		1.512.973
Voorzieningen	7		50.780		104.766
Langlopende schulden	8		131.229		156.225
Schulden aan kredietinstellingen					
Kortlopende schulden					
Schulden aan kredietinstellingen	9	24.996		24.996	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	10	90.734		111.905	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11	391.709		423.130	
Overige schulden en overlopende passiva	12	1.574.734		1.419.039	
			2.082.173		1.979.070
			4.365.689		3.753.034



2.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

(na voorstel resultaatverdeling)

		31 december 2017		31 december 2016	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa	1				
Goodwill			73.037		120.881
Materiële vaste activa	2				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		1.243.475		1.278.173	
Inventaris		256.079		214.223	
Vervoermiddelen		30.482		46.975	
Kindercaravan		6		6	
			1.530.042		1.539.377
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen					
Handelsdebiteuren	3	66.095		55.274	
Overlopende activa	4	103.394		93.886	
			169.489		149.160
Liquide middelen	5		2.593.121		1.943.616
			4.365.689		3.753.034





Contact

**Heeft u vragen, opmerkingen, tips en/of
aanbevelingen naar aanleiding van dit jaarverslag
dan horen wij dat graag!**

Neem contact met ons op door te bellen naar 010 – 246
11 33 of mail naar info@kinderopvangmundo.nl.

Voor meer informatie over ons kijkt u op:
www.kinderopvangmundo.nl

Wilt u het hele jaar door op de hoogte zijn over van het
reilen en zeilen bij Kinderopvang Mundo? [Like ons dan
op Facebook.](#)



Kinderopvang Mundo

Marconiweg 2c, 3112 EP Schiedam

T 010 246 1133 • W www.kinderopvangmundo.nl • E info@kinderopvangmundo.nl